

## **Современные технологии оценки и мониторинга компетенций в процессе подготовки кадров для Северных и Арктических территорий**

**канд.экон.наук, доцент И.П.Воронцова, СФУ**

Муниципальные образования арктической зоны имеют свою специфику, которая во многом определяет характер территориального развития: наличие богатейших запасов минерального сырья; слабо развитая транспортная инфраструктура; очень низкая плотность населения; наличие тенденции деградации демографической структуры населения и профессиональной структуры занятых. Наиболее остро в последние годы для развития экономики северных территорий стоит проблема трудоустройства инвестиционных проектов.

Реализация стратегической установки социально-экономического развития территории зависит в первую очередь от деятельностного потенциала. Именно он выступает первопричиной формирования компетенций населения ресурсных территорий и определяет особенности делового и гражданского поведения. Актуальность деятельностного потенциала выводит на первое место в модели компетенций мотивацию, особенности делового поведения, личностные характеристики.

Технология оценки компетенций трудовых ресурсов требует наличия четкого и согласованного (между бизнесом, властью и профессиональным образованием) представления о требуемых компетенциях и профессиональной композиции поселения.

Современные технологии оценки и мониторинга компетенций, основанные на IT (например, CAPTain-UTS) отвечают актуальным вызовам процесса оценки компетенций Северных территорий: возможность формирования полномасштабной переговорной площадки для формирования профиля компетенций и обеспечения своевременной аккумуляции, распределения и обработки информации, без пространственных ограничений; снижение трудоемкости оценки; прозрачность процедуры оценки для персонала; рост скорости движения информации; необходимость измерять характеристики, поддающиеся корректировке; сопоставимость форматов отчетов и возможность оперативно анализировать индивидуальную динамику; учет опыта различных организаций и консультантов; контроль за процессом оценки компетенций со стороны профессионального сообщества, что позволяет обеспечить должное качество оценки и мониторинга на удалённых территориях.